



LA NOSTRA STORIA

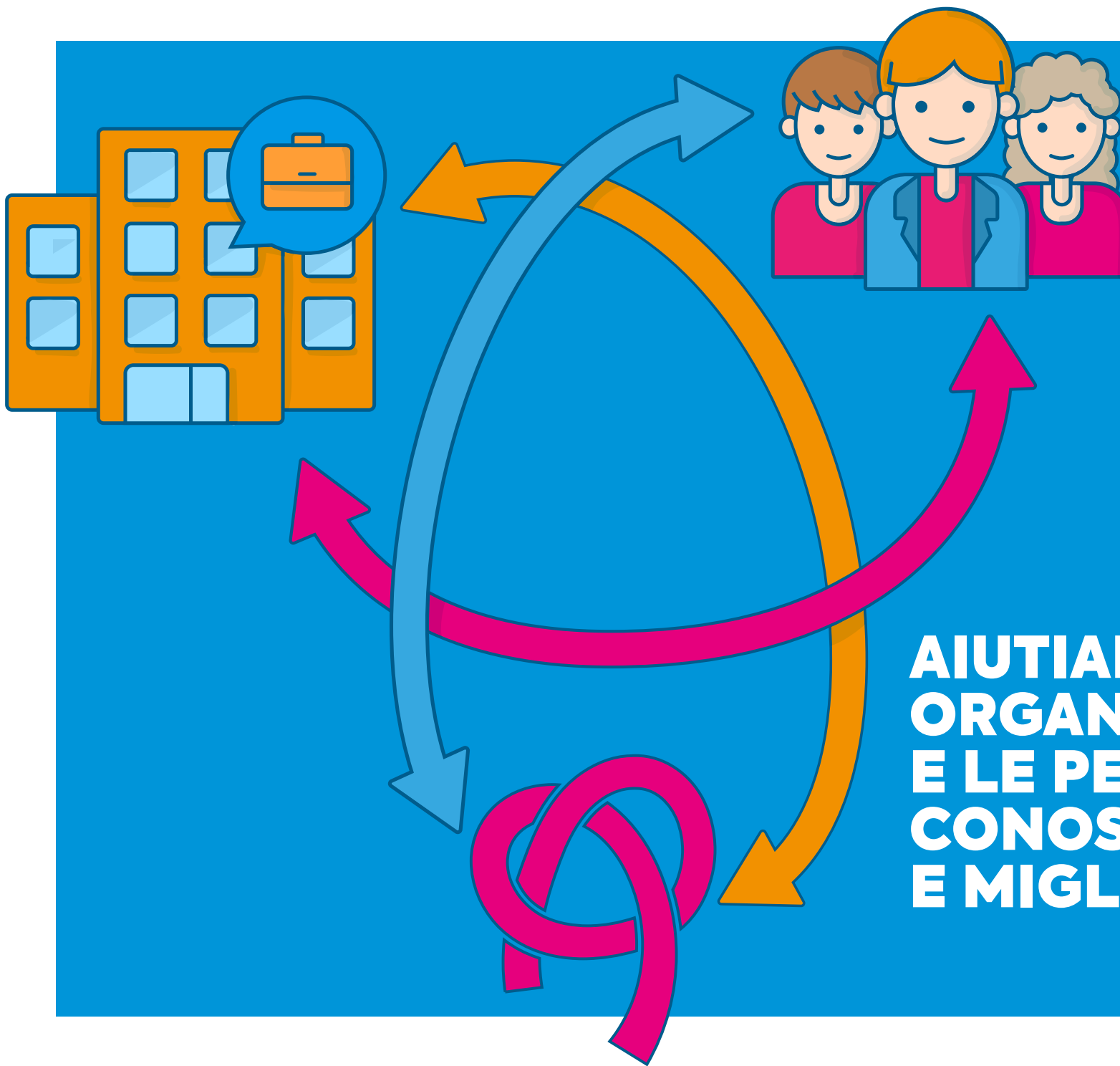
In Ambire SB, Società di **Consulenza Strategica, Formazione, Coaching e Ricerca e Selezione** che nel dicembre 2020 ha raggiunto 20 anni di esperienza nell'area delle Risorse Umane e Organizzazione, siamo da sempre guidati dall'obiettivo di orientare le Organizzazioni e le Persone in un contesto di mercato caratterizzato da un continuo cambiamento sia in termini di digitalizzazione e innovazione sia in termini di impatto sostenibile.

L'elemento distintivo che ci caratterizza e che ha il ruolo cardine nel panorama dei servizi offerti, è il cambiamento di prospettiva mirato alla valorizzazione delle Competenze rispetto al concetto di ruolo organizzativo. In questo modo offriamo all'Organizzazione Cliente e alle Persone l'opportunità concreta di aumentare la propria competitività sul mercato attraverso il potenziamento:

- **delle Competenze Organizzative, Manageriali e Professionali,**
- **delle Performance individuali e aziendali,**
- **del funzionamento organizzativo**

con il fine di integrare la **Business Strategy con la People Strategy**, mantenendo una forte attenzione al team management e agli aspetti di motivazione. I principi che ci guidano sono orientati a tutelare e potenziare le esigenze dell'Organizzazione Cliente e la professionalità delle Persone nella **biunivoca «Ambizione» di successo** duraturo.





**AIUTIAMO LE
ORGANIZZAZIONI
E LE PERSONE A
CONOSCERSI
E MIGLIORARSI**

SOSTENIBILITÀ

Ambire SB contribuisce all'innovazione e alla diffusione di una cultura organizzativa, manageriale e individuale che favorisce maggiori e migliori opportunità di impiego professionale, l'orientamento ai giovani nel mercato del lavoro, la valorizzazione e l'inclusione della diversità, l'equilibrio vita – lavoro delle Persone e l'aumento del tasso occupazionale, generando un impatto sostenibile attraverso gli **SDGs 4, 5 e 8** che la guidano.



Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.



Achieve gender equality and empower all women and girls.



Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all



ORIENTIAMO AL CAMBIAMENTO SOSTENIBILE

In Ambire SB crediamo che le Persone siano al centro e, con esse, le qualità professionali possedute e le distintività: valorizzare i loro punti di forza e favorirne l'empowerment significa costruire un'Organizzazione con solide fondamenta e pronta a gestire un contesto di mercato volatile, incerto, complesso e ambiguo (VUCA).

Nel contesto attuale incide fortemente la capacità di innovare: come è possibile facilitare l'innovazione sostenibile con un impatto concreto non solo sui processi organizzativi, sui prodotti e sui servizi, ma anche sulla cultura e sulla valorizzazione delle soft skill?

In primo luogo c'è bisogno di nuove Competenze, di fiducia e consapevolezza ed è fondamentale investire in figure professionali che siano portatrici di innovazione e possano incidere concretamente nei processi di innovazione organizzativa in un'ottica di disruptive innovation.

Come?

Organizzazioni e Persone necessitano di Competenze trasversali digitali e soft skill finalizzate a una rinnovata leadership che assicuri la capacità di affrontare efficacemente la trasformazione in atto.

Noi di Ambire SB orientiamo il cambiamento sostenibile attraverso la valutazione, lo sviluppo e la certificazione di Competenze, fasi che rappresentano oggi un processo continuo nel percorso professionale di ognuno poiché non solo sono finalizzate all'acquisizione e al rafforzamento delle Competenze in linea con le richieste di mercato, ma incidono sulle Performance individuali e organizzative favorendo un miglioramento continuo e l'aumento della competitività.



CONSULENZA



FORMAZIONE



COACHING



IMPRESE & PERSONE



GIOVANI
PROFESSIONAL
MANAGER



IMPRESE



Talent
Acquisition



People Caring &
Development



Business
Development



PERSONE



A che punto è la
tua carriera?



Vuoi fare
carriera?



Vuoi trovare un
nuovo lavoro?

COME LAVORIAMO

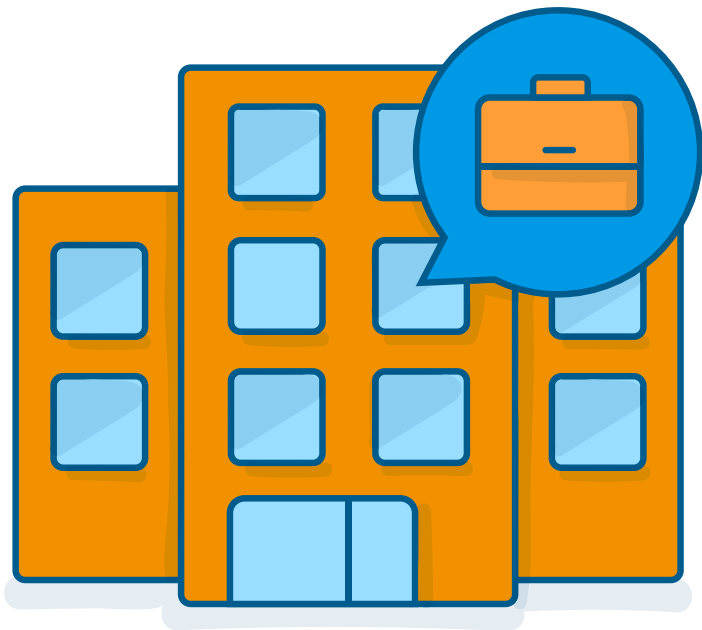
POTENZIAMO CONCRETAMENTE COMPETENZE E PERFORMANCE

La nostra esperienza Manageriale è integrata con metodologie basate su:

- Modelli di business (Canvas)
- Modelli di welfare e benessere organizzativo
- Modelli di valutazione e sviluppo competenze ispirati a: Teoria sistemica, Analisi transazionale in campo organizzativo, Bilancio di Competenze e PNL
- Modelli di Agile Management

METODOLOGIA ESPERIENZIALE IN PRESENZA E ONLINE

La nostra metodologia di intervento, coaching-oriented, integra in maniera sinergica attività in presenza e online, favorendo un apprendimento di tipo esperienziale che si basa sul nostro modello AGILE improntato ai seguenti valori: Ability, Goal, Innovation, Learning, Empowerment.



PER LE IMPRESE

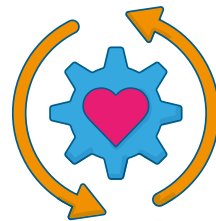
Un'impresa di successo si contraddistingue dalla capacità di governare il cambiamento, la spinta all'innovazione e l'impatto sostenibile che ne deriva.

Ambire SB accompagna le organizzazioni nel cambiamento e le affianca nei processi di innovazione e nell'orientamento alla sostenibilità valorizzando il Capitale Umano.



TALENT ACQUISITION

I servizi che ti aiutano a selezionare i manager, le figure apicali più qualificate e i talenti più motivati a far parte della tua Organizzazione e creare valore aggiunto per essere sempre un passo avanti ai tuoi competitor.



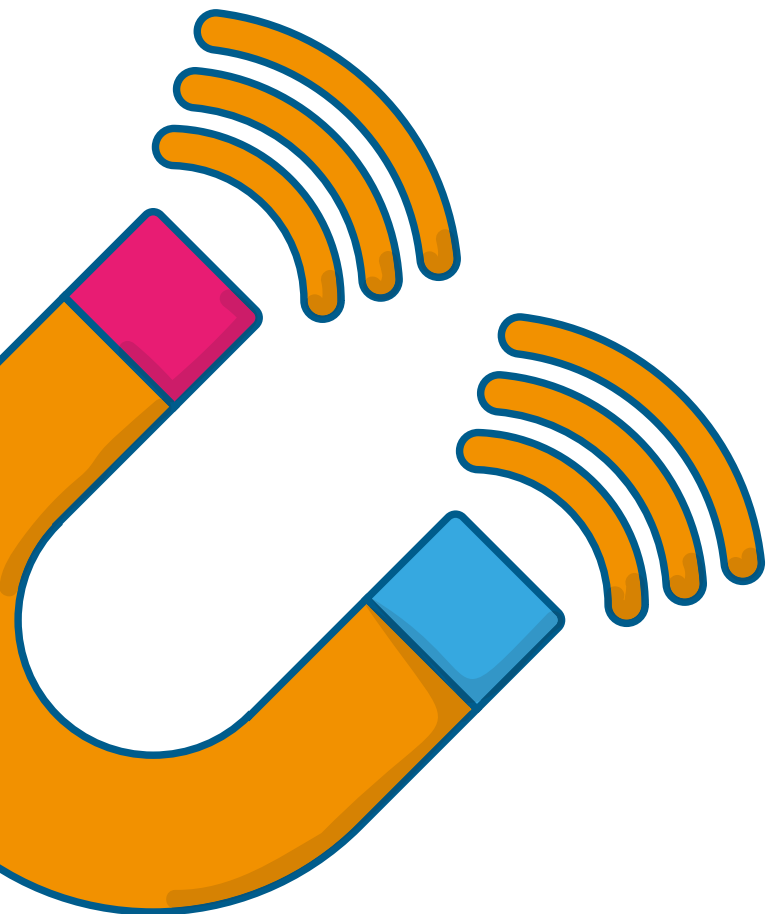
PEOPLE CARING & DEVELOPMENT

I servizi che ti aiutano a prenderti cura e promuovere lo sviluppo delle Persone che operano nella tua organizzazione per essere sempre un passo avanti ai tuoi competitor.



BUSINESS DEVELOPMENT

I servizi che ti aiutano a sviluppare il business della tua Organizzazione, che sia una micro impresa, una PMI o una grande impresa ed essere sempre un passo avanti ai tuoi competitor.



TALENT ACQUISITION

Ambire SB supporta l'Organizzazione nella definizione del proprio fabbisogno organizzativo, nell'analisi di mercato, nell'inserimento e nel successivo follow up della Persona individuata.

Social Recruiting

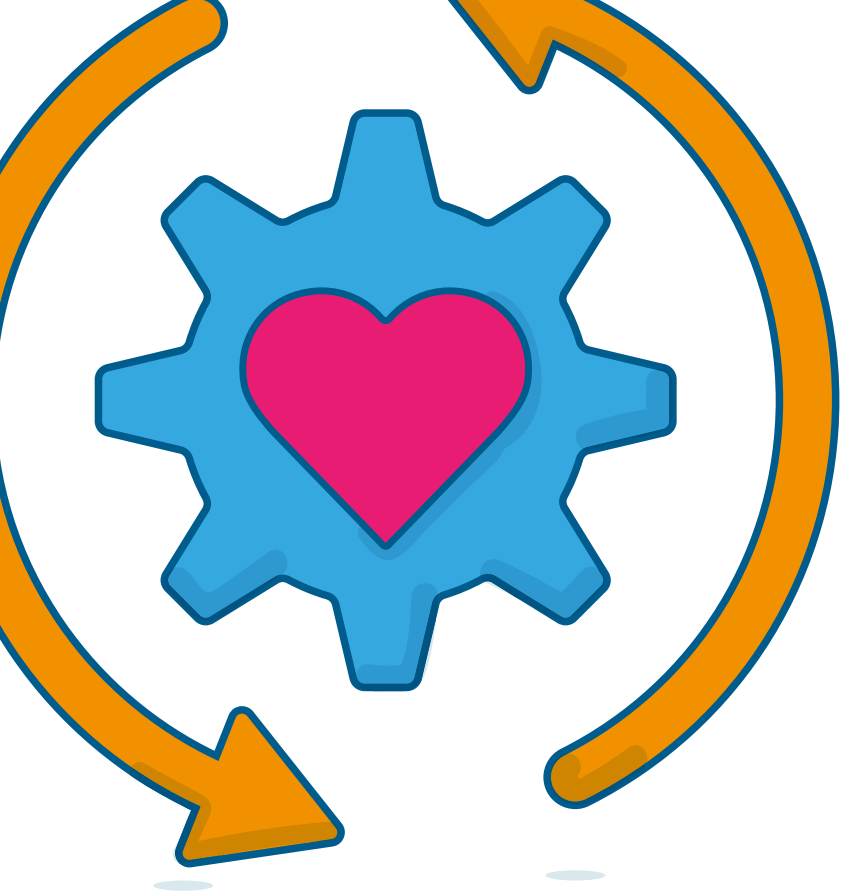
Scoprire e attrarre i talenti che possono contribuire alla crescita e allo sviluppo della tua Organizzazione è la sfida che oggi accomuna i contesti organizzativi in un mercato in continua evoluzione, in cui diventa fondamentale e strategico orientarsi tra le numerose figure qualificate che lo popolano.

Il nostro obiettivo è supportare Imprenditori, HR Manager e Organizzazioni nel favorire l'incontro tra domanda e offerta di competenze e opportunità di lavoro. Ricerchiamo e selezioniamo la candidatura più adatta al Ruolo e allo specifico contesto organizzativo.

Head Hunting

Scoprire e attrarre i Manager e le Figure Apicali che possono ricoprire le posizioni chiave per contribuire alla crescita, all'accelerazione e allo sviluppo della tua Organizzazione è una delle sfide che oggi accomuna i contesti organizzativi, dalle PMI alle grandi imprese, per cui diventa strategico orientarsi tra le figure estremamente qualificate presenti sul mercato.

Il nostro obiettivo è supportare Imprenditori, HR Manager e Organizzazioni nel favorire l'incontro tra competenze ed esperienze di grande valore aggiunto e opportunità di lavoro. Ricerchiamo e selezioniamo la candidatura più adatta al Ruolo e allo specifico contesto organizzativo.



PEOPLE CARING & DEVELOPMENT

Ambire SB supporta Imprenditori, Manager e Organizzazioni:

- nel colmare il divario tra le competenze attese dalle Organizzazioni e le competenze possedute dalle Persone;
- nel miglioramento dei livelli di prestazione che vadano a influire sullo sviluppo dell'Organizzazione;
- nell'implementazione e nella gestione delle nuove modalità di lavoro sempre più orientate alla promozione di buoni livelli di life-work balance e della diversità.

Supportiamo Imprenditori, HR Manager e Organizzazioni con i servizi di:



Bilancio di Competenze e Assessment

Consapevolezza

per la valutazione, lo sviluppo e la certificazione delle competenze, al fine di fornire una fotografia del patrimonio professionale posseduto e individuare un piano formativo puntuale per colmare i gap di competenze.



Coaching

Valorizzazione

per lo sviluppo e il potenziamento di competenze (comportamentali e manageriali) e performance che valorizzino le risorse personali individuali, con interventi di coaching individuale e di team coaching.



Formazione

Potenziamento

per definire piani di formazione (anche attraverso i principali Fondi di Formazione Interprofessionale) adeguati e finalizzati al potenziamento delle competenze strategiche richieste oggi dal mercato del lavoro.

Performance Management

per migliorare i livelli di prestazione che vanno a influire sullo sviluppo dell'Organizzazione, definendo modelli di valutazione delle performance che consentano alle Organizzazioni di incidere concretamente sul gap di competenze possedute e attese.

Benessere Personale

per implementare e gestire le nuove modalità di lavoro e una forma ibrida, sempre più integrate con la digitalizzazione, con una particolare attenzione alla promozione di buoni livelli di life-work balance.



Colmare il gap tra le competenze attese dalle Organizzazioni e le competenze possedute dalle Persone è la sfida messa in evidenza dal contesto attuale di mercato e del cambiamento in atto e che richiede una nuova prospettiva e una nuova cultura della Leadership gentile che tenga conto del contesto attuale, dei confini fluidi, delle influenze intergenerazionali.



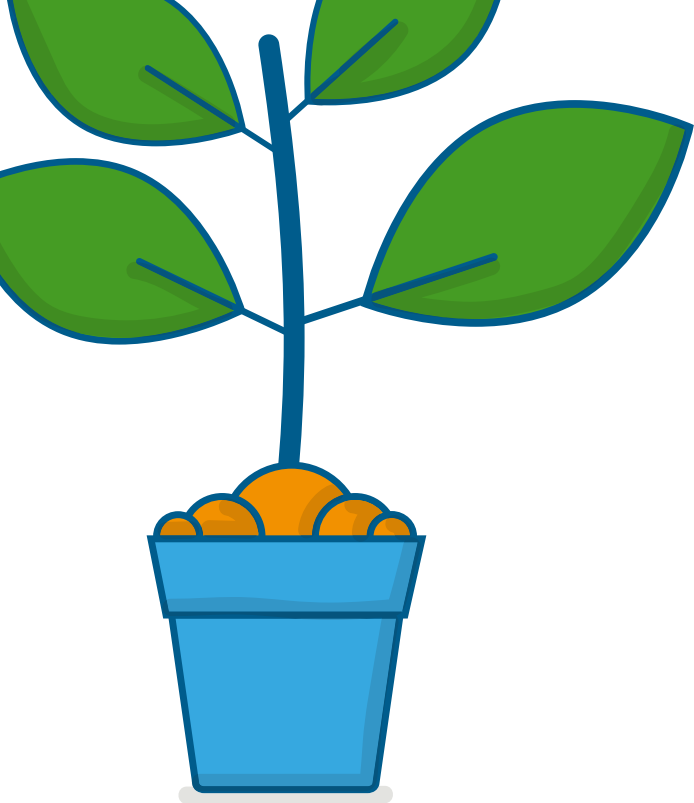


Performance Management

Aumenta le prestazioni delle Persone della tua Organizzazione e, contestualmente dell'Organizzazione stessa, agendo sullo sviluppo di competenze, consentendo di colmare il gap tra le competenze attese dalle Organizzazioni e le competenze possedute dalle Persone, che sono la causa di bassi livelli di performance che impattano sullo sviluppo organizzativo.

Benessere Personale

Supporta le Persone che fanno parte della tua Organizzazione per un buon life-work balance consentendo, oggi, di differenziarsi nella fase di cambiamento legata al contesto attuale di mercato e all'incertezza derivata dalla pandemia. È sempre più evidente, infatti, l'esigenza di gestire il lavoro in maniera differente in termini di spazi e tempi correlata al bisogno di un rinnovato equilibrio tra vita personale e professionale per le Persone.



BUSINESS DEVELOPMENT

Ambire SB supporta Imprenditori, Manager e Organizzazioni:

- nella gestione del Capitale Umano coordinando la definizione e l'attuazione delle migliori strategie organizzative;
- nella revisione del Modello di Business e nello sviluppo del Piano Strategico;
- nella costituzione/trasformazione in Società Benefit;
- nell'identificazione e nella realizzazione di percorsi di Team Building personalizzati che agiscano sull'integrazione tra i Team e sul miglioramento della comunicazione tra le Persone.

Supportiamo Imprenditori, HR Manager e Organizzazioni con i servizi di:

Outsourcing Direzione HR:

per la gestione del Capitale Umano coordinando la definizione e l'attuazione delle migliori strategie organizzative legate a ogni specifico contesto.

Innovation e Agile Management

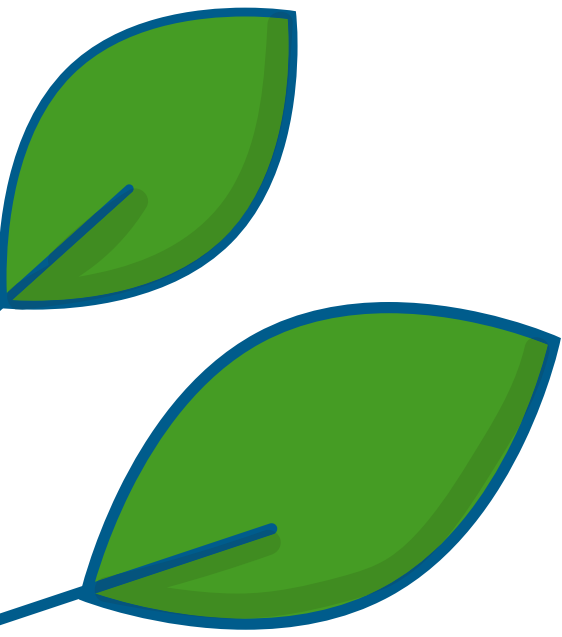
per la revisione del Modello di Business e lo sviluppo del Piano Strategico, coadiuvando nel raggiungimento di obiettivi di: Change Management, Digital Transformation, Agile Management, Transizione Generazionale, Startup, Trasformazione in Società Benefit, Internazionalizzazione, Costituzione e gestione Reti di impresa.

Società benefit e B Corp

per la costituzione/trasformazione in Società Benefit nelle diverse fasi che caratterizzano questo percorso, a partire dall'individuazione di uno o più obiettivi tra i 17 presenti nell'Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile fino al monitoraggio post trasformazione.

Benessere organizzativo

per l'identificazione e la realizzazione di piani di Welfare e di percorsi di Team Building personalizzati che agiscano sull'integrazione tra i Team e sul miglioramento della comunicazione tra le Persone, che innescano l'aumento della produttività e favoriscono la motivazione delle Persone coinvolte nell'Organizzazione.



Outsourcing Direzione HR

Gestisce il Capitale Umano, che impatta in maniera preponderante sull'assetto amministrativo e su quello strategico di un'Organizzazione, tenendo conto di una visione di insieme del contesto organizzativo.

Innovation e Agile Management

Rivede i modelli di business, di accelerazione e di managerialità in ottica di sviluppo di un nuovo piano strategico che richiede la trasformazione digitale. Per favorire il cambiamento è fondamentale investire in Innovazione e Competenze coadiuvati da Innovation Manager, figure che possono favorire processi di innovazione e trasformazione digitale rendendo più agile l'organizzazione.

Società Benefit e BCorp

Accompagna alla costituzione/revisione in Società Benefit oggi riconosciute da Consumatori e Aziende che manifestano sempre più interesse verso prodotti e servizi sostenibili, preferenza accordata anche da parte degli Investitori che si orientano verso Organizzazioni che manifestano strategie sostenibili chiare e misurabili.

Benessere organizzativo

Crea un clima stimolante di benessere e collaborazione nei contesti organizzativi per favorire la costruzione di una nuova cultura di impresa come necessità alimentata dal cambiamento in atto e dall'incertezza dovuta alla pandemia.



AUTORIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI



Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001

Organizzazione con Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015 n. 2016740 per la progettazione ed erogazione di servizi per le aziende: ricerca e selezione del personale, coaching, sviluppo organizzativo e formazione.

Autorizzazione Ministero del Lavoro n°13/I/0015692/03.04 per Ricerca e Selezione del Personale

Autorizzazione Ministero del Lavoro n° 39/0006104/MA004.A003 per Ricollocazione Professionale - Outplacement

Aut. Min. Sviluppo Economico cod. ID VF_214 per processi di Internazionalizzazione delle Imprese

PARTNERSHIP



MULTIPLICA



LUMSA
UNIVERSITÀ



LE NOSTRE ESPERIENZE



LE NOSTRE ESPERIENZE



LE NOSTRE ESPERIENZE



LE NOSTRE ESPERIENZE





PER LE PERSONE

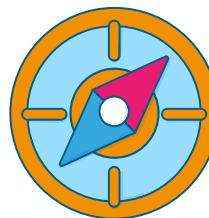
Muoversi oggi nel mercato del lavoro è diventata un'impresa: il continuo cambiamento richiede consapevolezza rispetto alle competenze possedute e lo sviluppo di quelle oggi più richieste.

Ambire SB accompagna le Persone nel cambiamento e nel raggiungimento dei propri obiettivi di carriera favorendo l'incontro tra domanda e offerta di competenze ed esperienze.



A CHE PUNTO È LA TUA CARRIERA?

Il servizio che consente di scoprire in quale momento della vita professionale ci si trova per potersi orientare nel mercato del lavoro e creare l'opportunità di sviluppo professionale più giusta.



VUOI FARE CARRIERA?

Il servizio che consente di scoprire qual è la propria identità professionale attraverso la mappatura delle competenze comportamentali e tecnico trasversali definite sulla base di un Modello di Competenze e confrontate con un Profilo atteso per il target di riferimento.



Ragione Sociale: **Ambire srl SB**

Sede Legale: **Viale delle Milizie 22 – 00192 Roma**

Sedi operative in tutta Italia

Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015

Autorizzazione Ministero del Lavoro per Ricerca e Selezione del Personale

Autorizzazione Ministero del Lavoro per Ricollocazione Professionale – Outplacement

ambire.net

informazioni@ambire.net